

Finanziamenti per la formazione del personale Fondimpresa

Fondimpresa è il più importante tra i Fondi interprofessionali per la formazione continua ed è aperto a imprese di ogni settore e dimensione.

Fondimpresa, come tutti i Fondi interprofessionali, non fa corsi di formazione ma sovrintende ad un efficace uso delle risorse dedicate, per legge, alla formazione. Queste risorse sono costituite da trattenute dello 0,30 sulla busta paga di ogni lavoratore del settore privato, e sono a carico dell'azienda. Se l'azienda non aderisce a un Fondo interprofessionale per la formazione continua, vengono gestite dal sistema pubblico e l'impresa non ha la possibilità di intervenire sulla loro gestione.

Scegliendo di aderire a Fondimpresa, invece, ogni azienda dispone direttamente del 70 dei contributi versati, tramite il Conto.

Con il Conto Formazione la singola impresa vede finanziato il proprio piano formativo entro un mese.

Fondimpresa accantona nel conto individuale di ciascuna azienda aderente, denominato Conto formazione, una quota pari al 70 del contributo obbligatorio dello 0,30 sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato al Fondo tramite l'INPS.

Le risorse finanziarie che affluiscono nel Conto formazione sono a completa disposizione dell'azienda titolare, che può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportune, sulla base di Piani formativi aziendali o interaziendali condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

Le risorse del Conto formazione possono finanziare fino ai due terzi della spesa complessiva di ciascun Piano formativo, mentre il restante terzo resta a carico dell'impresa titolare e può essere coperto con la spesa sostenuta per i propri dipendenti in relazione alle ore di partecipazione alle attività di formazione. Secondo il Nuovo Regolamento, conseguente al Nuovo Accordo interconfederale del novembre 2008, per gli anni 2009 e 2010 questa possibilità è applicabile anche ai dipendenti in cig, secondo i criteri descritti nella Guida e nei suoi allegati.

Il Nuovo Regolamento (come riportato nell'ultima versione della Guida) prevede anche il passaggio da 4 a 2 anni della durata del periodo nel quale le risorse trasferite dall'INPS per ciascuna azienda aderente rimangono a disposizione esclusiva della medesima nel rispettivo Conto Formazione.

A partire dal 2009, le risorse accantonate, non utilizzate dalle rispettive a-

ziende nei due anni successivi al loro trasferimento, possono essere destinate al finanziamento delle attività formative, e di quelle ad esse propedeutiche, promosse direttamente dal Fondo in favore del complesso delle aziende aderenti, tramite il Conto di Sistema. Questa modifica ha lo scopo di consentire un impiego efficace delle risorse, evitando l'accumulo di residui finanziari e mettendo le risorse non utilizzate più rapidamente a disposizione.

Info a www.fondimpresa.it.